

nº17
15 de Noviembre de 2018

SERVICIO INTEGRAL PARA UNIVERSIDADES POPULARES

Gaceta de Empleo.

Ofertas de empleo privado

EMPLEA@DE HOGAR INTERN@

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: FUNCIONES PROPIAS DEL HOGAR, Y CUIDADO OCASIONAL DE PERSONA MAYOR. REQUISITOS: EXPERIENCIA ACREDITABLE EN PUESTO SIMILAR, REFERENCIAS DE TRABAJOS ANTERIORES, EDAD HASTA 48 AÑOS, PERSONA NO FUMADORA. SE OFRECE CONTRATO INDEFINIDO, JORNADA COMPLETA, REGIMEN INTERNO, DESCANSO SEMANAL EN DIA DE DIARIO, (POR TANTO HAY QUE TENER DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR TODOS LOS FINES DE SEMANA), SUELDO: SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL EN CÓMPUTO ANUAL.

Datos de contacto: ENVIAR CURRICULUM A: ofertas.badajoz.u1@extremaduratrabaja.net , INDICANDO EN EL ASUNTO DEL CORREO "EHI" PLAZO HASTA 20 DE NOVIEMBRE

FISIOTERAPEUTA

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: Fisioterapeuta para atención a pacientes, ejecución de programas de ejercicios y rehabilitación utilizando herramientas tecnológicas. Requisitos: diplomatura o grado en fisioterapia, carnet de conducir y vehículo propio. No se requiere experiencia previa. Se ofrece contrato indefinido a jornada parcial, de 9 a 14h, salario según convenio.

Datos de contacto: enviar currículum a: info@neuro-fit.net

Requerimientos. Nivel Profesional buscado. TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA

DOCENTE DE OFIMÁTICA

Localidad de Ubicación del Puesto: BADAJOZ

Datos adicionales: FUNCIONES: IMPARTIR CLASES DE INFORMÁTICA, MECANOGRAFIA Y ROBOTICA, DESDE NIVEL BASICO A AVANZADO EN LAS SIGUIENTES LOCALIDADES: ALANGE, GUAREÑA, PUEBLONUEVO, PUEBLA DE OBANDO, ACEUCHAL, OLIVA DE MERIDA, VILLAR DEL REY Y OTRAS CERCANAS, CONTRATO POR OBRA O SERVICIO A TIEMPO PARCIAL, HORARIO POR LAS TARDES.

PERFIL DEL CANDIDATO/A: NIVEL ACADÉMICO MÍNIMO FP II, EXPERTO EN OFIMÁTICO A NIVEL DE USUARIO, ALTOS CONOCIMIENTOS EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN, CONOCIMIENTOS EN CAD, DISEÑO WEB, EDICIÓN DE VIDEO.

EXPERIENCIA MÍNIMA DE 1 AÑO COMO FORMADOR, VALORABLE EL CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD DE DOCENCIA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.

Datos de contacto: SI CUMPLE LOS REQUISITOS INDICADOS, Y ESTÁ INTERESADO, ENVIAR CV HASTA EL 16/11/2018 A LAS 14:00 HORAS A: formación@infoguadiana.com

INGENIERO CALCULISTA ESTRUCTURAS METÁLICAS

Localidad de Ubicación del Puesto: ALMENDRALEJO (BADAJOZ)

Datos adicionales: SE NECESITA EN ALMENDRALEJO INGENIERO CALCULISTA DE ESTRUCTURAS METÁLICAS, CON EXPERIENCIA DEMOSTRABLE DE AL MENOS 5 AÑOS EN CÁLCULO Y DISEÑO DE ESTRUCTURAS. SE REQUIERE TITULACIÓN UNIVERSITARIA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, AGRÍCOLA, CAMINOS, CANALES Y PUERTOS U OTRAS SIMILARES Y MANEJO DEL PROGRAMA TEKLA.

SE OFRECE CONTRATO TEMPORAL A JORNADA COMPLETA Y SUELDO SEGÚN CONVENIO Datos de contacto: LAS PERSONAS INTERESADAS QUE CUMPLAN EL PERFIL SOLICITADO PUEDEN ENVIAR EL CURRÍCULUM VITAE A LA DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO acarranza@cuycesa.com COCINERO

Localidad de Ubicación del Puesto: VILAFRANCA DE LOS BARROS Duración del contrato: 0360 días
Datos adicionales: COCINERO CON EXPERIENCIA DE 3 AÑOS EN TODO TIPO DE COMIDAS.
EDAD 28/35 AÑOS.
CONTRATO TEMPORAL. CARNET DE CONDUCIR B1, SALARIO 750€ APROX.
Datos de contacto: mariscosrodu@yahoo.es

ANALISTA DE PROYECTOS

Organismo: Fundación COMPUTAEX
Localidad: Cáceres
Para su centro CénitS
El plazo concluirá el 20 de noviembre de 2018 a las 13:00 horas.
Bases de la convocatoria

TÉCNICO CONTABLE

Fuente: Instituto Municipal de Juventud del Ayuntamiento de Cáceres
Organismo: Vela CJC Consulting
Localidad: Cáceres
Se precisa Técnico Contable para Despacho Profesional en Cáceres.
Requisitos:
Menor de 30 años (indispensable).
Experiencia demostrable de al menos dos años en ejecución de contabilidades.
Manejo de paquete office y alto nivel de excell.
Persona responsable, organizada y resolutiva.
Se ofrece: Jornada completa de lunes a jueves y viernes de 9.00 a 14.00 horas.
Forma de contacto: Enviar CV a: velaconsultor@gmail.com

OFICIAL ALBAÑIL

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

15/11/2018

Código de oferta:

428334

Número de oferta:

112018014450

UBICACIÓN

Localidad:

Badajoz

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Oficial para obras en badajoz y alrededores. Requisitos: experiencia como oficial de primera o segunda, cursos obligatorios para trabajar en construcción, prl. Se ofrece contrato temporal a jornada completa, salario según convenio.

REQUISITOS

Oficiales de primera

CONTACTO

Presentar curriculum personalmente en el area de ofertas del centro de empleo badajoz 1, avda juan carlos i nº 9.

TRABAJADORES EN CENTRO DE JARDINERIA Y VIVEROS

DATOS DE LA OFERTA

Fecha de Publicación:

14/11/2018

Código de oferta:

425484

Número de oferta:

112018014136

UBICACIÓN

Localidad:

Montijo

Provincia:

Badajoz

DESCRIPCIÓN

Perfil del candidato: menor de 30 años, carnet de carretillero, curso de plaguicidas de uso agrícola y conocimientos de jardinería. Carnet de conducir b1 y vehículo propio. Contrato a jornada completa por circunstancias de la producción (duración aproximada 4 meses).

REQUISITOS

Ayudantes, auxiliares y especialistas

CONTACTO

Interesados enviar cv a la siguiente dirección de correo electrónico:

ofertas.montijo@extremaduratrabaja.net. Indicar en el asunto del correo: trabajadores en centro de jardinería y viveros. Abstenerse candidatos que no cumplan el perfil descrito en la difusión de la oferta de trabajo.

Ofertas de empleo público.

► Convocatoria proveer una plaza de administrativo en el Ayuntamiento de Don Benito.

Plazo de presentación de solicitudes es del 15 de noviembre al 4 de diciembre de 2018.

<https://www.boe.es/boe/dias/2018/11/14/pdfs/BOE-A-2018-15537.pdf>

► Listas de espera en varias categorías del Grupo IV de personal laboral de la Junta de Extremadura.

Categorías/Especialidades que a continuación se convocan:

Auxiliar de Biblioteca.

Vigilante de Museos, Archivos y Bibliotecas.

Plazo de de presentación de solicitudes es del 15 al 28 de noviembre de 2018.

<http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/2210o/18050502.pdf>

► Lista de espera en el Cuerpo Administrativo, Especialidad Agente de Inspección de Consumo, de la Junta de Extremadura

La Consejería de Hacienda y Administración Pública, por Orden de 8 de noviembre de 2018, convocan pruebas selectivas para la constitución de listas de espera en el Cuerpo Administrativo, Especialidad Agente de Inspección de Consumo.

Plazo de de presentación de solicitudes es del 15 al 28 de noviembre de 2018.

<http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/2210o/18050500.pdf>

- Convocatoria de una plaza de Profesor/a Superior de Piano Complementario en la Diputación de Badajoz

La Diputación Provincial de Badajoz convoca la selección de un Profesor/a Superior de Música de Piano Complementario, mediante nombramiento interino, para desempeñar las funciones propias de la plaza con destino en el Conservatorio Superior de Música "Bonifacio Gil".

El plazo de presentación de solicitudes es del 12 al 23 de noviembre de 2018.

http://www.dip-badajoz.es/bop/ventana_anuncio.php?id_anuncio=116497&FechaSolicitada=2018-11-09

- Bolsa de Empleo de Cuidador/as, Gerocultor/ras y/o Auxiliares de Ayuda a Domicilio en el Ayuntamiento de Casar de Cáceres

El Ayuntamiento de Casar de Cáceres convoca la constitución de una Bolsa de Trabajo de "Auxiliares de Ayuda a Domicilio para los Servicios municipales de Ayuda a Domicilio, Centro de Día y Pisos Tutelados", cuyo fin es la realización de contrataciones temporales por razones de vacantes, ausencias o enfermedades, u otras circunstancias temporales en régimen de derecho laboral.

El plazo de presentación de solicitudes es del 12 al 23 de noviembre de 2018.

<https://bop.dip-caceres.es/bop/anuncio.html?csv=BOP-2018-4581>

- Convocatoria de una plaza de Oficial de Recaudación en el Ayuntamiento de Plasencia

El Ayuntamiento de Plasencia convoca pruebas selectivas para la provisión en propiedad por oposición libre, de una plaza funcionario de carrera con categoría profesional de Oficial de Recaudación.

El plazo de presentación de solicitudes es del 6 al 26 de noviembre de 2018.

<https://bop.dip-caceres.es/bop/anuncio.html?csv=BOP-2018-3973>

- Bolsas de trabajo del Servicio Extremeño de Salud (SES)

Procedimiento para la constitución de una Bolsa de Trabajo abierta y permanente al objeto de atender las necesidades de provisión de plazas de carácter temporal en el Servicio Extremeño de Salud (SES), en las siguientes categorías: Administrativo de Función Administrativa, Albañil, Auxiliar de Enfermería, Auxiliar de Función Administrativa, Calefactor/a, Celador/a, Enfermero/a Especialista de Salud Mental, Enfermero/a Especialista del Trabajo, Enfermero/a para Unidades de Especiales Características, Fisioterapeuta, Gestión de Función Administrativa, Ingeniero/a Técnico Industrial, Pinche, Profesor/a de Logofonía-Logopedia, Técnico de Función Administrativa, Técnico/a Especialista de Anatomía Patológica e Higienista Dental, Técnico/a Especialista de Laboratorio, Técnico/a Especialista de Medicina Nuclear, Técnico/a Especialista de Radioterapia, Técnico/a Especialista de Radiodiagnóstico, Trabajador/a Social.

Estas Bolsas de Trabajo tienen carácter abierto y permanente y se pueden inscribir nuevos aspirantes o actualizar méritos los aspirantes ya inscritos.

<https://convocatoriasses.gobex.es/empleopublico.php>

Formación / Becas / Convocatoria

PROGRAMA DE BECAS PARA EMPRESAS EXTREMEÑAS DE FUNDACIÓN CB

Convoca: Fundación Caja Badajoz

Inscripción: Hasta el 4 de noviembre

Destinatarios: Titulados por la UEx en los últimos cuatro años desde esta convocatoria.

Descripción: La VI edición del Programa de Becas para Empresas Extremeñas de Fundación CB ha abierto el plazo de inscripción para que los titulados de la Universidad de Extremadura puedan optar a una de las 30 becas que otorgarán este año, en sectores tan diferentes como el audiovisual, la salud, la administración o la empresa.

Su objetivo es promover el desarrollo profesional de los titulados de la UEx desde una perspectiva eminentemente práctica, a través del aprendizaje en situaciones laborales reales, facilitando el contacto de los mismos con el mercado de trabajo y potenciando de este modo su capacidad de inserción laboral.

Observaciones:

El programa contempla dos modalidades:

10 becas con una duración de un año y un compromiso por parte de la empresa de una renovación de seis meses, con un contrato igual o superior al de formación. El periodo estará comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019. Se ampliará el plazo por cuenta de la empresa desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2020.

20 becas con una duración de seis meses. El periodo de esta modalidad estará comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2019. Estas becas se podrán convertir en becas de un año a media jornada, del 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2019.

Requisitos:

Estar en posesión de título universitario en el periodo establecido.

Tener una edad comprendida entre 22 y 35 años.

Estar inscrito en el Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE).

Dotación:

El importe de estas becas será de 700 € brutos mensuales a jornada completa y de 350 euros brutos mensuales a media jornada.

Información: + info

PLAN DE MOVILIDAD POR EUROPA DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BADAJOZ

Convoca: Cámara de Comercio de Badajoz

Inscripción: Hasta el 10 de diciembre

Destinatarios: Jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, interesados en realizar una estancia de movilidad en países de la Unión Europea.

Descripción: La Cámara de Comercio de Badajoz convoca el proceso de selección de aquellos jóvenes interesados en participar en el Plan de Movilidad del Programa integral de Cualificación y Empleo, así como el régimen de las ayudas destinadas a la realización de las estancias de movilidad contempladas en el citado Plan.

El objeto del Plan es fomentar la movilidad transnacional y mejorar el nivel de empleabilidad entre los jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. En total se concederán 35 ayudas, articuladas en dos líneas:

1. La realización de prácticas en empresas en el extranjero por parte de jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

2. La contratación de jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en el extranjero. Para facilitar el proceso de búsqueda de empresa de acogida y, por lo tanto, aumentar la posibilidad de realizar una movilidad transnacional, se recomienda al joven contactar con empresas de su interés, con el fin de conseguir su conformidad para una estancia internacional. Las estancias internacionales deberán iniciarse antes del 31 de

diciembre de 2018 y tener una duración mínima de tres meses y máxima de seis meses.

Requisitos:

Estar dado de alta y ser beneficiario del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Estar inscrito en el Plan de Movilidad de la Cámara de Comercio de Badajoz.

Tener entre 18 y 29 años en el momento de presentar la solicitud.

Tener un conocimiento de la lengua inglesa o idioma de trabajo en el extranjero igual o superior a un nivel B1.

Superar el proceso de selección.

Dotación: Los jóvenes seleccionados para realizar una movilidad transnacional recibirán una ayuda económica como contribución a los gastos de viaje y manutención durante el periodo de formación práctica, con un máximo de 3 meses. Los jóvenes seleccionados para realizar una movilidad mediante un contrato laboral en el país de destino recibirán una ayuda económica como contribución a los gastos de viaje. Ambas ayudas económicas dependerán del país de destino.

Además, los destinatarios de las ayudas estarán cubiertos por un seguro de accidentes, asistencia en viaje y responsabilidad civil durante el período de la estancia.

Información: + info

No nos hacemos responsables del contenido de este Boletín, ya que nos limitamos a hacer difusión de otras fuentes. Para recibir regularmente el Boletín de Empleo que publica la Concejalía de Empleo y Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Badajoz, envíanos tú petición y dirección de correo electrónico a: aedl@aytobadajoz.es

Más información :

Agente de Empleo y Desarrollo Local

Concejalía de Empleo y Desarrollo Económico

Ayuntamiento de Badajoz

Concurso Google Science Fair 2018

Convoca: Google LLC

Destinatarios:

Los participantes de los 28 países miembros de la Unión Europea deben haber cumplido entre 16 y 18 años de edad antes del 12 de diciembre de 2018.

Descripción:

La Google Science Fair 2018 es un concurso de habilidades donde los estudiantes deberán enviar sus proyectos al sitio web indicado por Google. El concurso constará de una fase abierta de envío de proyectos, otra fase de deliberación del jurado y, por último, de un evento final en vivo en el que se darán a conocer los ganadores y que se llevará a cabo alrededor del mes de julio o agosto de 2019 en la sede central de Google situada en Mountain View, California.

Los participantes pueden presentar Proyectos que pertenezcan a uno de los siguientes temas como tema principal y hasta dos subtemas:

Flora y fauna.

Ciencias de la alimentación.

Ciencias medioambientales y de la Tierra.

Inventos e innovación.

Electricidad y electrónica.

Robótica.

Biología.

Química.

Física.

Ciencias sociales y del comportamiento.

Energía y espacio.

Astrofísica.

Informática y matemáticas.

Información:

+ info

Inscripción: Hasta el 12 de diciembre
<http://juventudextremadura.ju>

Convocatoria pruebas para la obtención del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria para adultos

Convoca: Consejería de Educación y Empleo

Destinatarios:

Personas que tengan cumplidos dieciocho años al término de los periodos de inscripción establecidos en la resolución.

Descripción:

Se convoca la celebración de pruebas libres que permitan la obtención directa del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria para personas mayores de dieciocho años en la Comunidad Autónoma de Extremadura, para el curso académico 2018/2019.

Los contenidos de las pruebas tendrán como referente la ordenación del currículo de la Educación Secundaria Obligatoria para personas adultas establecido en la normativa vigente.

Para el curso académico 2018/2019, las pruebas se celebrarán en dos convocatorias:

Primera convocatoria: el 12 de marzo de 2019. Inscripción y presentación de documentación: del 9 al 31 de enero. Segunda convocatoria: el 4 de junio de 2019. Inscripción y presentación de documentación: del 2 al 29 de abril.

Información:

Convocatoria: <http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/2170o/18062555.pdf>

Bolsa de trabajo funcionario interino de Administración Local con habilitación de carácter nacional, subescala de Secretaría-Intervención

Convoca: Consejería de Medio Ambiente y Rural, Políticas Agrarias y Territorio

Destinatarios:

Titulados universitarios.

Fuente: D.O.E. Núm. 217 de 8 de noviembre de 2018

Descripción:

Se convocan pruebas selectivas para la constitución de una relación de personas candidatas para la provisión temporal de los puestos de trabajo reservados a personal funcionario de Administración Local con habilitación de carácter nacional, subescala de Secretaría-Intervención, mediante nombramiento interino, en entidades locales de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Esta convocatoria persigue la finalidad de atender con la mayor rapidez posible las necesidades de provisión temporal de puestos de trabajo reservados a personal funcionario con habilitación de carácter nacional, subescala de Secretaría- Intervención, de las entidades locales de Extremadura, que se pudieran producir en el futuro.

Requisitos:

Ampliar información en la convocatoria.

Información:

Convocatoria: <http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2018/2170o/18050492.pdf>

Inscripción: Hasta el 22 de noviembre

Artículos de interés.

Una historia de desempleo, automatización, robots y falsa prosperidad

Pittsburg se hundió con la industria del acero. Pero gracias a la Inteligencia Artificial (IA), está renaciendo y convirtiéndose en una economía altamente tecnológica. Sin embargo, los beneficios no están llegando a la mayoría de su población. La ciudad es un pequeño adelanto de lo que le espera al resto del mundo

Una historia de desempleo, automatización, robots y falsa prosperidad

Pittsburg se hundió con la industria del acero. Pero gracias a la IA, está renaciendo y convirtiéndose en una economía altamente tecnológica. Sin embargo, los beneficios no están llegando a la mayoría de su población. La ciudad es un pequeño adelanto de lo que le espera al resto del mundo

Durante décadas, el gran terreno baldío que recorre el curso del río Monongahela (EE. UU.) ha sido una cicatriz del pasado industrial de Pittsburgh (EE. UU.). Hubo en tiempo en el que la zona era el hogar de la fábrica de acero Jones y Laughlin, una de las instalaciones más grandes en la ciudad, en una época en la que el acero era la industria dominante. Desde entonces, la mayoría de este tipo de enormes infraestructuras ha ido desapareciendo, dejando únicamente campos vacíos con restos de fábricas de acero y algunos edificios extraños.

Al lado de esta extensa zona está uno de los barrios más pobres de Pittsburgh, Hazelwood, donde una casa se puede vender por menos de 43.000 euros. Al igual que otras muchas de las ciudades que se extienden al sur a lo largo del río, como McKeesport y Duquesne, sus motores económicos, el acero y el carbón, son un simple recuerdo que se desvanece.

Pero ahora, el viejo emplazamiento de la fábrica de acero, al que sus dueños bautizaron como Hazelwood Green, está volviendo a la vida. En uno de sus extremos, Uber ha instalado una zona de pruebas para sus coches autónomos. Una nueva carretera, que todavía está cerrada al público y cruza toda la zona, dispone de letreros de aparcamiento, bocas de incendio, un carril bici y una acera. Y no hace falta mucha imaginación para imaginarse a hordas de turistas en el parque que se planea construir a lo largo de la orilla del río.

La joya del esfuerzo de reurbanización es Mill 19, una antigua fábrica de coque de unos 400 metros de longitud, situada en medio de los campos vacíos. La estructura ha sido despojada de un esqueleto metálico de tres pisos y se prepara para tener una nueva vida. Si todo sale según lo previsto, la próxima primavera Mill 19 recibirá a su primer nuevo inquilino: el Instituto de Robótica Avanzada para Fabricación.

Resulta simbólico que los robots se estén mudando a una antigua fábrica de acero. Pittsburgh se está reinventando gracias a los avances en automatización, robótica e inteligencia artificial (IA) que salen de sus escuelas, particularmente de la Universidad Carnegie Mellon (CMU en EE. UU.), para tratar de crear una economía de alta tecnología. El barrio de Lawrenceville, a unos ocho kilómetros de Hazelwood, se ha convertido en uno de los epicentros del coche autónomo en EE. UU. Allí, Uber Advanced Technologies ocupa un puñado de edificios industriales; y las start-ups de conducción autónoma Argo AI y Aurora Innovation están cerca. Y la empresa Caterpillar, especializada en retroexcavadoras autónomas y otras máquinas pesadas que algún día podrían operar ellas mismas, también opera en la zona.

Estos movimientos han atraído miles de millones de euros de Silicon Valley (EE. UU.) y otros lugares, una inversión que ha sido muy bien recibida por una ciudad cuya economía ha estado moribunda durante décadas. Y los efectos son visibles. Por la ciudad ya es habitual ver coches autónomos realizando pruebas, y 'pasarelas robóticas' en el exterior de los restaurantes de moda. Y aunque muchos vecinos se quejan de los altos precios de las viviendas cercanas a las sedes y fábricas de las nuevas empresas tecnológicas, admiten que la ciudad vive sus mejores días.

La pregunta es: ¿Pueden la inteligencia artificial, la robótica avanzada, los coches autónomos y otras nuevas tecnologías extender la prosperidad a la población general?

Pero a pesar de toda esta actividad, la economía de Pittsburgh sigue sufriendo. Puede que su población haya dejado de disminuir, pero tampoco está aumentando y la edad media de su población es cada vez mayor. Durante la última mitad de la década, casi 70.000 personas de entre 35 y 54 años han abandonado la región. Y no muy lejos de la ciudad y sus universidades de élite, en áreas donde la principal esperanza radica en el carbón y el gas natural en lugar de en los coches autónomos, los empleos bien remunerados son escasos y las ciudades están siendo devastadas por la adicción a los opiáceos.

Esto no solo convierte a Pittsburgh en un microcosmos en el corazón industrial de Estados Unidos, sino también en un caso de prueba para todas las ciudades y países con acceso a nuevas tecnologías digitales. La pregunta es: ¿Pueden la inteligencia artificial, la robótica avanzada, los coches autónomos y otras nuevas tecnologías extender la prosperidad a la población general?, ¿o estos avances solo servirán para concentrar la riqueza en las manos de un puñado de empresarios, inversores y algunos trabajadores técnicos altamente cualificados?

El director de Programas de la Liga Nacional de Ciudades, Scott Andes, afirma que para que Pittsburgh prospere "no puede limitarse a producir talentos e ideas brillantes que no generan empleo. Pittsburgh es un gran estudio de caso para la economía del siglo XXI, porque está comenzando a traducir la investigación en un valor económico".

El trabajo ya no es como antes

No hay un debate más ridículo ni más falso entre la comunidad tecnológica que el de si los robots y la IA destruirán puestos de trabajo o, por el contrario, crearán una gran cantidad de nuevos empleos. La respuesta depende de varios factores económicos, pero nadie sabe qué papel jugarán a medida que la IA se intensifique.

Nadie duda de que la automatización y los robots ya han destruido muchos empleos en las últimas décadas, especialmente en la fabricación. En uno de los primeros intentos de cuantificar el impacto de los robots industriales fue la investigación liderada por el profesor del MIT Daron Acemoglu (ver Los robots han destruido casi 700.000 empleos en EEUU en menos de 30 años). Según sus resultados, con datos desde 1990 a 2007, cada robot de fábrica destruye seis puestos de trabajo. Eso son unos 670.000 trabajos perdidos durante los años analizados, solo en EE. UU.

GRÁFICOS: La automatización está cambiando el trabajo

Medir la ganancia o la pérdida neta de empleos debido a la robótica y la inteligencia artificial es complicado. Pero está claro que los tipos de trabajos demandados están cambiando a medida que disminuye la necesidad de trabajo manual y que las habilidades digitales y humanas se disparan.

El Instituto Global McKinsey estima que aproximadamente el 50 % de las tareas podrían automatizarse. Pero tales estadísticas a menudo se malinterpretan. El 50 % simplemente se refiere a la "viabilidad técnica" de lo que se puede automatizar con las tecnologías actuales y emergentes, según el presidente del instituto, James Manyika. El número real de trabajos perdidos dependerá de los costes y beneficios de reemplazar a las personas con máquinas.

Pero saber cuántos empleos nuevos se crearán, sigue siendo una incertidumbre. Muchos tecnólogos, especialmente los especializados en robótica, afirman que van a aparecer muchos nuevos tipos de trabajos. Pero de momento, eso no es lo que ha sucedido. Además, la mayoría de los avances no se han extendido por la mayoría de los grandes sectores de la industria, como la medicina.

Quizás solo necesitemos ser pacientes; los avances tecnológicos siempre han aumentado los

beneficios, lo que a su vez ha incrementado la demanda de bienes y servicios, y esto ha terminado por generar más empleos. Pero la principal asesora económica del expresidente de Estados Unidos Bill Clinton y profesora de la Universidad de California en Berkeley (EE. UU.), Laura Tyson, lanza la pregunta en la que todos pensamos: ¿y si, esta vez, los bienes y servicios que la gente quiere no necesitan mucha mano de obra humana para producirse? "Es la primera vez que vemos que la tecnología podría reducir la demanda de trabajadores humanos", alerta Tyson (ver "El problema no es la cantidad de trabajos disponibles sino su calidad").

Acemoglu explica: "Durante varias décadas, los macroeconomistas han creído en una visión ingenua de que la tecnología siempre creará empleos; pero para los alarmistas, esta vez será diferente y sí se van a destruir puestos de trabajo. La verdad es que la tecnología es capaz de hacer ambas cosas". Aunque en el pasado los beneficios económicos de las nuevas tecnologías siempre han sido suficientes para crear más empleos de los que se habían perdido, Acemoglu señala que "últimamente, por una variedad de razones, la cara destructiva de la tecnología que elimina empleos ha sido más prominente".

Parte de lo que describe es la llamada paradoja de la productividad: mientras que los macrodatos, la automatización y la inteligencia artificial deberían, en teoría, aumentar la productividad de las empresas, impulsar la economía y crear más puestos de trabajo, la realidad no es así. Algunos economistas piensan que es solo cuestión de tiempo, aunque podría llevar muchos años (ver Ni Google, ni Facebook ni la IA están ayudando a elevar la productividad).

Pero el debate sobre cuántos empleos se ganan o pierden oculta un punto mucho más preocupante. La ubicación de los puestos de trabajo y sus tareas asociadas también están cambiando, y eso es lo que está causando un daño real a las personas y a las economías locales (ver El empleo en las ciudades pequeñas será el más castigado por la robótica y la automatización).

En EE. UU., cada vez hay más ofertas de empleo mal pagado en lugares como almacenes y restaurantes, pero también hay más demanda bien remunerada de profesionales técnicos muy cualificados para programación. Al mismo tiempo, muchos empleos tradicionalmente de clase media en áreas como la fabricación y el procesamiento de datos se están arruinando. Y todas estas tendencias están propiciando un nivel récord en la desigualdad de ingresos. Tyson explica: "Hay bastante consenso sobre el hecho de que la tecnología está cambiando las habilidades y ocupaciones demandadas, y eso seguirá aumentando la desigualdad".

Este escenario, por supuesto, ya se ha visto antes. En 1900, alrededor del 40 % de los empleados estadounidenses trabajaban en granjas; hoy menos del 2 % de la gente trabaja en el campo. En 1950, alrededor del 24 % de los empleos se dedicaban a la fabricación; a día de hoy, solo alrededor del 9 % están en esta industria. Y la situación se replica en otros países desarrollados. Pero los cambios actuales son más rápidos y amplios que antes, lo que da poco margen de adaptación.

Muchas personas simplemente han perdido la esperanza de encontrar un trabajo decente, especialmente los hombres de entre 25 y 54 años. Las economistas de la Universidad de Maryland (EE. UU.) Melissa Kearney y Katharine Abraham han analizado el por qué. Creen que puede haber varias causas, pero dicen que los robots y la automatización son críticos. Muchas personas sin un título universitario simplemente piensan que las posibilidades de encontrar un trabajo bien remunerado son demasiado escasas como para que valga la pena buscarlas.

GRÁFICOS: Si el crecimiento se ralentiza, la desigualdad aumenta

A pesar de los avances en IA y robótica, la productividad es lenta y cada vez menos personas disfrutan de sus beneficios. Para impulsar el crecimiento necesitaremos más IA y tendremos que aprender a implementarla mejor.

La economista de Princeton (EE. UU.) Anne Case y su coautor Angus Deaton han identificado

lo que probablemente sea una tendencia relacionada. Los investigadores han descubierto que la mortalidad de la población blanca de mediana edad en Estados Unidos que, como mucho ha terminado el instituto, está aumentando. Los culpables: altas tasas de suicidio, drogadicción y alcoholismo. Case y Deaton se refieren a estas dolencias como "enfermedades de la desesperación" porque no parecen estar relacionadas con la pobreza per se, sino más bien con decepción. Las expectativas se están poniendo patas arriba y la gente empieza a ser consciente de que no va a vivir mejor que sus padres.

La automatización podría ser en parte culpable de estos problemas sociales. Pero si los economistas como Acemoglu tienen razón, la clave para crear mejores empleos no estriba en erradicar estos avances, sino en implementar mejores versiones en toda la economía.

El renacer de Pittsburgh

Eso es básicamente lo que intenta Pittsburgh. Hasta ahora los resultados son desiguales. "La transformación de la ciudad por parte de los nuevos jóvenes especializados en inteligencia artificial y robótica ha sido espectacular", señala el decano de informática de CMU, Andrew Moore, y añade: "Pero esto más bien está gentrificando la zona en lugar de crear una comunidad más inclusiva".

En una ciudad orgullosa de su clase trabajadora, con sindicatos fuertes y una rica historia de política progresista, esta situación chirría. El alcalde, William Peduto, ayudó a atraer a Uber, pero desde entonces la relación con la compañía se ha deteriorado. "El modelo de Silicon Valley no [incluye] a las personas en la ecuación. Se basa en el rendimiento derivado del capital de riesgo. En lugares como Detroit [EE. UU.] y Pittsburgh, el futuro del trabajo se refiere al futuro del trabajador", expresó Peduto en una reciente entrevista con MIT Technology Review.

Una encuesta reciente afirma que más de la mitad de los habitantes de Pittsburgh apoyaría la construcción de la segunda sede de Amazon en la ciudad. Este apoyo no resulta sorprendente, ya que la llegada de Amazon promete generar 50.000 empleos e invertir unos 4.300 millones de euros, lo que transformaría a Pittsburgh. Hay rumores de que la ciudad está ofreciendo a la compañía un espacio a lo largo del río Monongahela que incluye a Mill 19.

Pero si Amazon se asienta en Pittsburgh, es probable que aumente la ansiedad sobre cómo emparejar a los habitantes con los nuevos empleos de alta tecnología. "No hay suficientes personas con las habilidades técnicas necesarias. Somos geniales en algunas cosas peculiares, pero [Pittsburgh] necesita formar a su población local para que pueda ser parte de esto", advierte Moore de CMU.

Pero el desafío al que se enfrenta la ciudad y, la sociedad en general, no se limita a incluir a más personas en la fuerza de trabajo de alta tecnología, sino también a expandir el suministro de esos empleos bien remunerados. La robótica avanzada puede modernizar las fábricas en una ciudad como Pittsburgh y ayudar a que la fabricación sea más competitiva. Pero los trabajos de fábrica perdidos a lo largo de los años no se recuperarán. El desafío consiste en construir una economía con muchos buenos empleos alrededor de la IA y la automatización.

Al ponerse de pie sobre el techo de cualquier edificio del barrio de Lawrenceville se puede echar un vistazo al futuro. En la primera planta hay un gran garaje que alberga varios de coches autónomos de Aurora. En algunos campos llenos de maleza aparece una retroexcavadora de Caterpillar. Y un poco más allá, hay una zona de pruebas cercada de Carnegie Robotics, que está trabajando en un robot de limpieza de bombas para el Ejército.

Es un paisaje impresionante que hace que los letreros de algunas de las principales instituciones mundiales en robótica y automatización salten a la vista. Pero también es una imagen mortalmente silenciosa. Hay algunos vehículos aparcados, que probablemente son de ingenieros y programadores involucrados en las diversas empresas de robótica y, tal vez, de algunos turistas. Más allá de eso, no hay señales de trabajadores en ninguna parte.

Durante décadas, el gran terreno baldío que recorre el curso del río Monongahela (EE. UU.) ha sido una cicatriz del pasado industrial de Pittsburgh (EE. UU.). Hubo en tiempo en el que la zona era el hogar de la fábrica de acero Jones y Laughlin, una de las instalaciones más grandes en la ciudad, en una época en la que el acero era la industria dominante. Desde entonces, la mayoría de este tipo de enormes infraestructuras ha ido desapareciendo, dejando únicamente campos vacíos con restos de fábricas de acero y algunos edificios extraños.

Al lado de esta extensa zona está uno de los barrios más pobres de Pittsburgh, Hazelwood, donde una casa se puede vender por menos de 43.000 euros. Al igual que otras muchas de las ciudades que se extienden al sur a lo largo del río, como McKeesport y Duquesne, sus motores económicos, el acero y el carbón, son un simple recuerdo que se desvanece.

Pero ahora, el viejo emplazamiento de la fábrica de acero, al que sus dueños bautizaron como Hazelwood Green, está volviendo a la vida. En uno de sus extremos, Uber ha instalado una zona de pruebas para sus coches autónomos. Una nueva carretera, que todavía está cerrada al público y cruza toda la zona, dispone de letreros de aparcamiento, bocas de incendio, un carril bici y una acera. Y no hace falta mucha imaginación para imaginarse a hordas de turistas en el parque que se planea construir a lo largo de la orilla del río.

La joya del esfuerzo de reurbanización es Mill 19, una antigua fábrica de coque de unos 400 metros de longitud, situada en medio de los campos vacíos. La estructura ha sido despojada de un esqueleto metálico de tres pisos y se prepara para tener una nueva vida. Si todo sale según lo previsto, la próxima primavera Mill 19 recibirá a su primer nuevo inquilino: el Instituto de Robótica Avanzada para Fabricación.

Resulta simbólico que los robots se estén mudando a una antigua fábrica de acero. Pittsburgh se está reinventando gracias a los avances en automatización, robótica e inteligencia artificial (IA) que salen de sus escuelas, particularmente de la Universidad Carnegie Mellon (CMU en EE. UU.), para tratar de crear una economía de alta tecnología. El barrio de Lawrenceville, a unos ocho kilómetros de Hazelwood, se ha convertido en uno de los epicentros del coche autónomo en EE. UU. Allí, Uber Advanced Technologies ocupa un puñado de edificios industriales; y las start-ups de conducción autónoma Argo AI y Aurora Innovation están cerca. Y la empresa Caterpillar, especializada en retroexcavadoras autónomas y otras máquinas pesadas que algún día podrían operar ellas mismas, también opera en la zona.

Estos movimientos han atraído miles de millones de euros de Silicon Valley (EE. UU.) y otros lugares, una inversión que ha sido muy bien recibida por una ciudad cuya economía ha estado moribunda durante décadas. Y los efectos son visibles. Por la ciudad ya es habitual ver coches autónomos realizando pruebas, y 'pasarelas robóticas' en el exterior de los restaurantes de moda. Y aunque muchos vecinos se quejan de los altos precios de las viviendas cercanas a las sedes y fábricas de las nuevas empresas tecnológicas, admiten que la ciudad vive sus mejores días.

La pregunta es: ¿Pueden la inteligencia artificial, la robótica avanzada, los coches autónomos y otras nuevas tecnologías extender la prosperidad a la población general?

Pero a pesar de toda esta actividad, la economía de Pittsburgh sigue sufriendo. Puede que su población haya dejado de disminuir, pero tampoco está aumentando y la edad media de su población es cada vez mayor. Durante la última mitad de la década, casi 70.000 personas de entre 35 y 54 años han abandonado la región. Y no muy lejos de la ciudad y sus universidades de élite, en áreas donde la principal esperanza radica en el carbón y el gas natural en lugar de en los coches autónomos, los empleos bien remunerados son escasos y las ciudades están siendo devastadas por la adicción a los opiáceos.

Esto no solo convierte a Pittsburgh en un microcosmos en el corazón industrial de Estados

Unidos, sino también en un caso de prueba para todas las ciudades y países con acceso a nuevas tecnologías digitales. La pregunta es: ¿Pueden la inteligencia artificial, la robótica avanzada, los coches autónomos y otras nuevas tecnologías extender la prosperidad a la población general?, ¿o estos avances solo servirán para concentrar la riqueza en las manos de un puñado de empresarios, inversores y algunos trabajadores técnicos altamente cualificados?

El director de Programas de la Liga Nacional de Ciudades, Scott Andes, afirma que para que Pittsburgh prospere "no puede limitarse a producir talentos e ideas brillantes que no generan empleo. Pittsburgh es un gran estudio de caso para la economía del siglo XXI, porque está comenzando a traducir la investigación en un valor económico".

El trabajo ya no es como antes

No hay un debate más ridículo ni más falso entre la comunidad tecnológica que el de si los robots y la IA destruirán puestos de trabajo o, por el contrario, crearán una gran cantidad de nuevos empleos. La respuesta depende de varios factores económicos, pero nadie sabe qué papel jugarán a medida que la IA se intensifique.

Nadie duda de que la automatización y los robots ya han destruido muchos empleos en las últimas décadas, especialmente en la fabricación. En uno de los primeros intentos de cuantificar el impacto de los robots industriales fue la investigación liderada por el profesor del MIT Daron Acemoglu (ver Los robots han destruido casi 700.000 empleos en EEUU en menos de 30 años). Según sus resultados, con datos desde 1990 a 2007, cada robot de fábrica destruye seis puestos de trabajo. Eso son unos 670.000 trabajos perdidos durante los años analizados, solo en EE. UU.

GRÁFICOS: La automatización está cambiando el trabajo

Medir la ganancia o la pérdida neta de empleos debido a la robótica y la inteligencia artificial es complicado. Pero está claro que los tipos de trabajos demandados están cambiando a medida que disminuye la necesidad de trabajo manual y que las habilidades digitales y humanas se disparan.

El Instituto Global McKinsey estima que aproximadamente el 50 % de las tareas podrían automatizarse. Pero tales estadísticas a menudo se malinterpretan. El 50 % simplemente se refiere a la "viabilidad técnica" de lo que se puede automatizar con las tecnologías actuales y emergentes, según el presidente del instituto, James Manyika. El número real de trabajos perdidos dependerá de los costes y beneficios de reemplazar a las personas con máquinas.

Pero saber cuántos empleos nuevos se crearán, sigue siendo una incertidumbre. Muchos tecnólogos, especialmente los especializados en robótica, afirman que van a aparecer muchos nuevos tipos de trabajos. Pero de momento, eso no es lo que ha sucedido. Además, la mayoría de los avances no se han extendido por la mayoría de los grandes sectores de la industria, como la medicina.

Quizás solo necesitemos ser pacientes; los avances tecnológicos siempre han aumentado los beneficios, lo que a su vez ha incrementado la demanda de bienes y servicios, y esto ha terminado por generar más empleos. Pero la principal asesora económica del expresidente de Estados Unidos Bill Clinton y profesora de la Universidad de California en Berkeley (EE. UU.), Laura Tyson, lanza la pregunta en la que todos pensamos: ¿y si, esta vez, los bienes y servicios que la gente quiere no necesitan mucha mano de obra humana para producirse? "Es la primera vez que vemos que la tecnología podría reducir la demanda de trabajadores humanos", alerta Tyson (ver "El problema no es la cantidad de trabajos disponibles sino su calidad").

Acemoglu explica: "Durante varias décadas, los macroeconomistas han creído en una visión ingenua de que la tecnología siempre creará empleos; pero para los alarmistas, esta vez será diferente y sí se van a destruir puestos de trabajo. La verdad es que la tecnología es capaz de hacer ambas cosas". Aunque en el pasado los beneficios económicos de las nuevas

tecnologías siempre han sido suficientes para crear más empleos de los que se habían perdido, Acemoglu señala que "últimamente, por una variedad de razones, la cara destructiva de la tecnología que elimina empleos ha sido más prominente".

Parte de lo que describe es la llamada paradoja de la productividad: mientras que los macrodatos, la automatización y la inteligencia artificial deberían, en teoría, aumentar la productividad de las empresas, impulsar la economía y crear más puestos de trabajo, la realidad no es así. Algunos economistas piensan que es solo cuestión de tiempo, aunque podría llevar muchos años (ver Ni Google, ni Facebook ni la IA están ayudando a elevar la productividad).

Pero el debate sobre cuántos empleos se ganan o pierden oculta un punto mucho más preocupante. La ubicación de los puestos de trabajo y sus tareas asociadas también están cambiando, y eso es lo que está causando un daño real a las personas y a las economías locales (ver El empleo en las ciudades pequeñas será el más castigado por la robótica y la automatización).

En EE. UU., cada vez hay más ofertas de empleo mal pagado en lugares como almacenes y restaurantes, pero también hay más demanda bien remunerada de profesionales técnicos muy cualificados para programación. Al mismo tiempo, muchos empleos tradicionalmente de clase media en áreas como la fabricación y el procesamiento de datos se están arruinando. Y todas estas tendencias están propiciando un nivel récord en la desigualdad de ingresos. Tyson explica: "Hay bastante consenso sobre el hecho de que la tecnología está cambiando las habilidades y ocupaciones demandadas, y eso seguirá aumentando la desigualdad".

Este escenario, por supuesto, ya se ha visto antes. En 1900, alrededor del 40 % de los empleados estadounidenses trabajaban en granjas; hoy menos del 2 % de la gente trabaja en el campo. En 1950, alrededor del 24 % de los empleos se dedicaban a la fabricación; a día de hoy, solo alrededor del 9 % están en esta industria. Y la situación se replica en otros países desarrollados. Pero los cambios actuales son más rápidos y amplios que antes, lo que da poco margen de adaptación.

Muchas personas simplemente han perdido la esperanza de encontrar un trabajo decente, especialmente los hombres de entre 25 y 54 años. Las economistas de la Universidad de Maryland (EE. UU.) Melissa Kearney y Katharine Abraham han analizado el por qué. Creen que puede haber varias causas, pero dicen que los robots y la automatización son críticos. Muchas personas sin un título universitario simplemente piensan que las posibilidades de encontrar un trabajo bien remunerado son demasiado escasas como para que valga la pena buscarlas.

GRÁFICOS: Si el crecimiento se ralentiza, la desigualdad aumenta

A pesar de los avances en IA y robótica, la productividad es lenta y cada vez menos personas disfrutan de sus beneficios. Para impulsar el crecimiento necesitaremos más IA y tendremos que aprender a implementarla mejor.

La economista de Princeton (EE. UU.) Anne Case y su coautor Angus Deaton han identificado lo que probablemente sea una tendencia relacionada. Los investigadores han descubierto que la mortalidad de la población blanca de mediana edad en Estados Unidos que, como mucho ha terminado el instituto, está aumentando. Los culpables: altas tasas de suicidio, drogadicción y alcoholismo. Case y Deaton se refieren a estas dolencias como "enfermedades de la desesperación" porque no parecen estar relacionadas con la pobreza per se, sino más bien con decepción. Las expectativas se están poniendo patas arriba y la gente empieza a ser consciente de que no va a vivir mejor que sus padres.

La automatización podría ser en parte culpable de estos problemas sociales. Pero si los economistas como Acemoglu tienen razón, la clave para crear mejores empleos no estriba en erradicar estos avances, sino en implementar mejores versiones en toda la economía.

El renacer de Pittsburgh

Eso es básicamente lo que intenta Pittsburgh. Hasta ahora los resultados son desiguales. "La transformación de la ciudad por parte de los nuevos jóvenes especializados en inteligencia artificial y robótica ha sido espectacular", señala el decano de informática de CMU, Andrew Moore, y añade: "Pero esto más bien está gentrificando la zona en lugar de crear una comunidad más inclusiva".

En una ciudad orgullosa de su clase trabajadora, con sindicatos fuertes y una rica historia de política progresista, esta situación chirría. El alcalde, William Peduto, ayudó a atraer a Uber, pero desde entonces la relación con la compañía se ha deteriorado. "El modelo de Silicon Valley no [incluye] a las personas en la ecuación. Se basa en el rendimiento derivado del capital de riesgo. En lugares como Detroit [EE. UU.] y Pittsburgh, el futuro del trabajo se refiere al futuro del trabajador", expresó Peduto en una reciente entrevista con MIT Technology Review.

Una encuesta reciente afirma que más de la mitad de los habitantes de Pittsburgh apoyaría la construcción de la segunda sede de Amazon en la ciudad. Este apoyo no resulta sorprendente, ya que la llegada de Amazon promete generar 50.000 empleos e invertir unos 4.300 millones de euros, lo que transformaría a Pittsburgh. Hay rumores de que la ciudad está ofreciendo a la compañía un espacio a lo largo del río Monongahela que incluye a Mill 19.

Pero si Amazon se asienta en Pittsburgh, es probable que aumente la ansiedad sobre cómo emparejar a los habitantes con los nuevos empleos de alta tecnología. "No hay suficientes personas con las habilidades técnicas necesarias. Somos geniales en algunas cosas peculiares, pero [Pittsburgh] necesita formar a su población local para que pueda ser parte de esto", advierte Moore de CMU.

Pero el desafío al que se enfrenta la ciudad y, la sociedad en general, no se limita a incluir a más personas en la fuerza de trabajo de alta tecnología, sino también a expandir el suministro de esos empleos bien remunerados. La robótica avanzada puede modernizar las fábricas en una ciudad como Pittsburgh y ayudar a que la fabricación sea más competitiva. Pero los trabajos de fábrica perdidos a lo largo de los años no se recuperarán. El desafío consiste en construir una economía con muchos buenos empleos alrededor de la IA y la automatización.

Al ponerse de pie sobre el techo de cualquier edificio del barrio de Lawrenceville se puede echar un vistazo al futuro. En la primera planta hay un gran garaje que alberga varios de coches autónomos de Aurora. En algunos campos llenos de maleza aparece una retroexcavadora de Caterpillar. Y un poco más allá, hay una zona de pruebas cercada de Carnegie Robotics, que está trabajando en un robot de limpieza de bombas para el Ejército.

Es un paisaje impresionante que hace que los letreros de algunas de las principales instituciones mundiales en robótica y automatización salten a la vista. Pero también es una imagen mortalmente silenciosa. Hay algunos vehículos aparcados, que probablemente son de ingenieros y programadores involucrados en las diversas empresas de robótica y, tal vez, de algunos turistas. Más allá de eso, no hay señales de trabajadores en ninguna parte.

por David Rotman | traducido por Mariana Díaz 27 Junio, 2018
MIT Technology Review

Enlaces de interés.

Enlaces de interés:

Portal de empleo de la UEX: <http://www.empleo.unex.es/>

Portal del SEXPE: <http://extremaduratrabaja.gobex.es/>

Portal de empleo de GPEX: http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas_publico&pagina=index.php

Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

PAE de Badajoz

Dirección :
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n.
06006 Badajoz (Badajoz)
Teléfono : 924 027 460
Correo electrónico : paebadajoz@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Cáceres

Dirección :
Edificio Embarcadero
C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret)
10195 Cáceres (Cáceres)
Teléfono : 927 206 030
Correo electrónico :
paecaceres@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Don Benito

Dirección :
Centro Tecnológico FEVAL
Avda. de Badajoz, s/n.
06400 Don Benito (Badajoz)
Teléfono : 924 280 671
Correo electrónico :
paedonbenito@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Mérida

Dirección :
Urban Mérida
Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías
C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital)
06800 Mérida (Badajoz)
Teléfono : 924 387 276
Correo electrónico :
paemerida@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Plasencia

Dirección :
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)
Avda. de España 43
10600 Plasencia (Cáceres)
Teléfono : 927 42 71 51
Correo electrónico :
paeplasencia@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

Otras direcciones de interés

OBSERVATORIO DEL EMPLEO

PASEO DE ROMA S/N, MÓDULO E 2ª Planta, 06800 MERIDA,
BADAJOZ
Teléfono: 924004517 / 924004518
Correo: observatorio.sexpe@extremaduratrabaja.net
<http://observatorio.gobex.es>

INSTITUTO EXTREMEÑO DE LAS CUALIFICACIONES Y ACREDITACIONES

PASEO DE ROMA, S/N MODULO E 2ª PLANTA, 06800 MERIDA,
BADAJOZ
Teléfono: 924006412 / 9244006413 / 924006418
Correo: inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net
<http://extremaduratrabaja.gobex.es/ciudadanos/formacion/instituto-extreme%C3%B1o-de-las-cualificaciones-y-acreditaciones>

SERVICIO DE ESCUELAS TALLER Y PROGRAMAS ESPECIALES

C/ SAN SALVADOR, 9, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924027304 / Fax: 924027345
Correo: escuelastaller@extremaduratrabaja.net
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

**ESCUELA SUPERIOR DE HOSTELERÍA Y
AGROTURISMO DE EXTREMADURA**
AVDA. DEL RIO S/N, 06800 MERIDA, BADAJOZ
Teléfono: 924488100
Correo: eshaex@extremaduratrabaja.net
<http://www.eshaex.es>

**CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE DON
BENITO**
AVDA. VEGAS ALTAS, 117 (CTRA. DON BENITO-VILLANUEVA, KM.
4,600), 06400 DON BENITO, BADAJOZ
Teléfono: 924021460 / Fax: 924 02 17 30
Correo: cformación.donbenito@extremaduratrabaja.net
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

**CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE
CÁCERES**
AVDA. LOS PILARES S/N, 10002 CACERES, CACERES
Teléfono: 927005950 / Fax: 927 00 69 44
Correo: cformacion.caceres@extremaduratrabaja.net
<http://www.extremaduratrabaja.gobex.es>

OFICINA PARA LA INNOVACIÓN

Puedes encontrarnos en nuestras oficinas en Badajoz:
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Avenida de la Investigación, s/n.
06006 Badajoz
Teléfono: +34 924 014 600
Fax: +34 924 001 996

Oficina de Asesoramiento y Proyectos de Economía Verde

AUPEX – Centro CREOFONTE
Plaza de los Toros, S/N 10190
Casar de Cáceres (Cáceres) 655 575 883
oficina@redextremaduraverde.org
Red Extremadura Verde